



Verbale Commissione Esaminatrice del 31 Luglio 2025 della Selezione pubblica per l'attivazione di n° 1 Contratto di Formazione Lavoro - profilo Collaboratore Tecnico Professionale per il Dipartimento Approvvigionamento Prestazioni, Beni e Servizi - Inquadramento CCNL: Collaboratore Tecnico Professionale, Area Professionisti della Salute e Funzionari - livello economico iniziale ex categoria D.

Criteri di valutazione:

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone complessivamente di 50 punti, da ripartire fra le seguenti categorie: titoli di carriera, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici, curriculum formativo e professionale.

La Commissione stabilisce il punteggio da assegnare ai diversi titoli attenendosi ai criteri all'art. 11 del citato DPR n. 220/2001:

- 20 punti per i titoli di carriera
- 10 punti per i titoli accademici e di studio
- 10 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici
- 10 punti per il curriculum formativo e professionale.

Il superamento del colloquio e l'ammissione alla graduatoria finale avviene col raggiungimento della sufficienza, pari a punti 30/50.

Tracce delle prove:

BUSTA 1 - PROVA NON ESTRATTA

- 1) Quali sono le aspettative per il lavoro per cui si è candidato
- 2) Il candidato descriva cos'è il project management ed i suoi principi fondamentali, facendo riferimento a tecniche o strumenti di supporto
- 3) Il candidato descriva sinteticamente la fase di esecuzione di un appalto di servizi indicando quali sono le principali figure professionali coinvolte e riportando alcuni esempi di leve di gestione

BUSTA 2 - PROVA ESTRATTA

- 1) Cosa le è piaciuto della posizione per cui si è candidato e quale valore aggiunto pensa di dare alla nostra azienda
- 2) Il candidato illustri le finalità della mappatura di processo e ne descriva i principali passaggi per la realizzazione, con riferimento alle principali tecniche
- 3) Il candidato definisca la figura del RUP ed i relativi compiti e responsabilità riportando alcuni esempi di leve di gestione con riferimento alla fase di esecuzione degli appalti di servizi

BUSTA 3 - PROVA NON ESTRATTA

- 1) Quali sono le motivazioni per cui si è candidato per questa posizione e cosa la rende la persona giusta per questo lavoro
- 2) Il candidato illustri cos'è cruscotto di indicatori evidenziandone le finalità e le principali caratteristiche che dovrebbe avere
- 3) Il candidato definisca la figura del DEC ed i relativi compiti e responsabilità riportando alcuni esempi di leve manageriali per la gestione degli appalti di servizi

Graduatoria finale di merito:

candidata vincitrice:

Dott.ssa Fulgenzi Rossana – punti 54,193