

Verbale Commissione Esaminatrice del 9 Aprile 2026 della Selezione pubblica per l'attivazione di n° 2 Contratti di Formazione Lavoro - profilo Collaboratore Amministrativo Professionale - Area Professionisti della Salute e Funzionari per il Dipartimento Amministrazione, Pianificazione e Controllo di Gestione - SOC Contabilità Analitica.

Criteri di valutazione:

Per la valutazione dei titoli curriculari la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di **50 punti**, da ripartire fra le seguenti categorie: titoli di carriera, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici, curriculum formativo e professionale, come da **Tabella Allegato di lettera "A"**.

La Commissione esaminatrice stabilisce il punteggio da assegnare ai diversi titoli, attenendosi ai criteri indicati all'art. 11 del citato DPR n. 220/2001:

- 20 punti per i titoli di carriera
- 10 punti per i titoli accademici e di studio
- 10 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici
- 10 punti per il *curriculum* formativo e professionale.

Il superamento del colloquio e l'ammissione alla graduatoria finale avviene col raggiungimento della sufficienza, pari a punti 30/50.

Tracce delle prove:

BUSTA 1 - PROVA NON ESTRATTA

- 1) Quali sono i documenti del Bilancio di esercizio ed i principali aggregati dello Stato patrimoniale e del Conto economico di un'azienda sanitaria?
- 2) Con riferimento all'acquisizione di farmaci, al momento del ricevimento di una fattura da parte di un fornitore questa viene registrata nella contabilità generale ed anche in contabilità analitica.
Quali sono le differenze tra i due sistemi contabili?
- 3) Il Direttore generale ha l'obiettivo di ridurre le liste d'attesa per gli interventi di riduzione della prostata ed ha ricevuto la proposta da parte di un soggetto privato

disposto a fornire un cento numero di prestazioni, valorizzate secondo il nomenclatore tariffario regionale.

Per valutare la proposta il DG chiede alla Contabilità analitica di fare un'analisi dei costi nel caso in cui tale servizio fosse erogato direttamente dall'Azienda da poter confrontare con la proposta.

Come imposterebbe l'analisi dei costi e quali criteri di valutazione utilizzerebbe?

4) - Fornire una definizione di Datawarehouse e illustrare come lo stesso può contribuire a migliorare la qualità delle decisioni e la gestione dei processi aziendali.

- Alla Contabilità analitica viene chiesto un supporto per l'elaborazione nel Datawarehouse aziendale di alcuni indicatori di stima dei carichi di lavoro — rapporto tra standard ore lavorate e attività prodotta — per valutare le richieste di acquisizione di personale da parte dell'Area Chirurgica da inserire nel piano assunzioni del prossimo anno.

Quali informazioni devono essere presenti nel Datawarehouse aziendale e come devono essere organizzate?

BUSTA 2 - PROVA NON ESTRATTA

1) Quali sono i documenti del Bilancio di esercizio ed i principali aggregati dello Stato patrimoniale e del Conto economico di un'azienda sanitaria?

2) Con riferimento all'acquisizione di un Ecografo, al momento del ricevimento di una fattura da parte di un fornitore questa viene registrata nella contabilità generale ed anche in contabilità analitica.

Quali sono le differenze tra i due sistemi contabili?

3) Il Direttore generale ha l'obiettivo di incrementare la copertura dello Screening mammografico nelle zone “disagiate” — distanti dalle sedi aziendali — ed ha ricevuto la proposta da parte di un soggetto privato specializzato nell'erogazione di prestazioni di mammografia su mezzo mobile.

Per valutare la proposta il DG chiede alla Contabilità analitica di fare una analisi dei costi nel caso in cui tale servizio fosse erogato direttamente dall'Azienda da confrontare con la proposta.

Come imposterebbe l'analisi dei costi e quali criteri di valutazione utilizzerebbe?

4) -Fornire una definizione di Datawarehouse e illustrare come lo stesso può contribuire a migliorare la qualità delle decisioni e la gestione dei processi aziendali.

- Alla Contabilità analitica viene chiesto un supporto per l'elaborazione nel Datawarehouse aziendale di alcuni indicatori di stima dei carichi di lavoro — rapporto tra standard ore lavorate e attività prodotta — per valutare le richieste di acquisizione di personale da parte dell'Area Chirurgica da inserire nel piano assunzioni del prossimo anno.

Quali informazioni devono essere presenti nel Datawarehouse aziendale e come devono essere organizzate?

BUSTA 3 - PROVA ESTRATTA

1) Quali sono i documenti del Bilancio di esercizio ed i principali aggregati dello Stato patrimoniale e del Conto economico di un'azienda sanitaria?

2) Con riferimento all'acquisizione del servizio di pulizie di un presidio ospedaliero, al momento del ricevimento di una fattura da parte di un fornitore questa viene registrata nella contabilità generale ed anche in contabilità analitica.

Quali sono le differenze tra i due sistemi contabili?

3) Il Direttore generale ha l'obiettivo di ridurre le liste d'attesa operatorie per la protesi di anca ed ha ricevuto la proposta da parte di una casa di cura privata disposta a fornire un certo numero di interventi/ricovero, valorizzati con tariffa regionale DRG.

Per valutare la proposta il DG chiede alla Contabilità analitica di fare un'analisi dei costi nel caso in cui tale servizio fosse erogato direttamente dall'Azienda da confrontare con la proposta.

Come imposterebbe l'analisi dei costi e quali criteri di valutazione utilizzerebbe?

4) - Fornire una definizione di Datawarehouse e illustrate come lo stesso può contribuire a migliorare la qualità delle decisioni e la gestione dei processi aziendali.

- Alla Contabilità analitica viene chiesto un supporto per l'elaborazione nel Datawarehouse aziendale di alcuni indicatori di stima dei carichi di lavoro — rapporto tra standard ore lavorate e attività prodotta — per valutare le richieste di acquisizione di personale da parte dell'Atea Chirurgica da inserire nel piano assunzioni del prossimo anno.

Quali informazioni devono essere presenti nel Datawarehouse aziendale e come devono essere organizzate?

Graduatoria finale di merito:

candidati vincitori:

Dott. Tredici Francesco - punti 48,67

Dott.ssa Piccione Manuela - punti 46,51