

**REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA CENTRO**

Piazza Santa Maria Nuova, n.1
50122 FIRENZE

Scadenza 05/05/2026

Avviso finalizzato al conferimento n. 2 incarichi libero professionali per il progetto “Il supporto psicologico in cure palliative” – Dipartimento Rete Ospedaliera e Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale.

L’Azienda USL Toscana Centro intende procedere, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n.388 del 17/04/2026, all’affidamento dell’incarico di cui all’oggetto, previo eventuale colloquio e selezione comparativa, che potrà svolgersi nei confronti di tutti i candidati o di parte di essi, selezionati sulla base dei curricula presentati, al fine di valutare i candidati più idonei allo svolgimento degli incarichi stessi.

Progetto: Il supporto psicologico in cure palliative

Descrizione dello scenario attuale:

L’attività dello Psicologo nell’Hospice è rivolto a:

- pazienti affetti da patologie progressive ed in fase avanzata, a inarrestabile evoluzione ed a prognosi infausta, per le quali ogni terapia finalizzata alla guarigione o alla stabilizzazione non è possibile né appropriata, con particolare priorità per i casi in cui la malattia è associata a una grave sofferenza psicologica o ad altri sintomi gravi e lo stadio della malattia ha raggiunto un punto in cui assumono importanza fondamentale gli interventi rivolti al controllo del dolore e al mantenimento della qualità della vita;
- operatori sanitari dell’Hospice che per il contatto continuo con la sofferenza e la morte sono ad alto rischio di burn-out e necessitano di regolare supervisione psicologica.

Obiettivi del progetto:

La presa in carico di un paziente in cure palliative è un momento complesso e articolato, molto difficile per il paziente stesso e per i suoi familiari. Il termine delle terapie attive e il proseguo di terapie di supporto segna un passaggio molto importante, e l’inizio di un percorso dove la cura del paziente è ancora più globale e in cui la qualità della vita è fondamentale.

Il paziente e i familiari di questo, possono decidere di affrontare questo percorso di fine vita in Hospice. Spesso il paziente chiede che questa fase si svolga fuori dalla propria casa, con i supporti necessari, in un contesto vitale e rassicurante. La presenza dello Psicologo nell’equipe palliativa dell’Hospice è fondamentale (nonchè prevista dai LEA) nella gestione del percorso per il paziente e i familiari; la presenza della figura dello Psicologo, come sanitario in grado di dare supporto emotivo, comunicativo e psicologico al sistema famiglia, e al paziente stesso in primis.

La fatica dell’operatore nel mantenere atteggiamenti di cura e la sindrome del burn-out, come condizione di esaurimento psicofisico, sono forme diverse di sofferenza descritte in letteratura che mostrano quali siano i rischi di lavorare a contatto con il dolore. Compito dello Psicologo è quello di attuare interventi clinici che aiutino gli operatori a elaborare la sofferenza elicitata dal contatto con pazienti e famigliari, ma

“documento firmato digitalmente”

anche quello di comprendere ed interpretare i bisogni dell'équipe e l'eventuale malessere per poter progettare e condurre interventi mirati e di supporto.

Azioni di miglioramento:

1) Miglioramento qualità di vita pazienti e familiari in Hospice.

La presa in carico di un paziente in cure palliative è un momento complesso e articolato, molto difficile per il paziente stesso e per i suoi familiari. Il termine delle terapie attive e il proseguo di terapie di supporto segna un passaggio molto importante, e l'inizio di un percorso dove la cura del paziente è ancora più globale e in cui la qualità della vita è fondamentale.

Il paziente e i familiari di questo possono decidere di affrontare questo percorso di fine vita in Hospice. Spesso il paziente chiede che questa fase si svolga fuori dalla propria casa, con i supporti necessari, in un contesto vitale e rassicurante.

2) L'accoglimento del dolore emotivo e delle esigenze comunicative ed affettive del personale.

La presenza dello Psicologo nell'equipe palliativa dell'Hospice è fondamentale (nonchè prevista dai LEA) nella gestione del percorso per il paziente e i familiari; la presenza della figura dello Psicologo, come sanitario in grado di dare supporto emotivo, comunicativo e psicologico al sistema famiglia, e al paziente stesso in primis.

La fatica dell'operatore a mantenere atteggiamenti di cura e la sindrome del burn-out, come condizione di esaurimento psicofisico, sono forme diverse di sofferenza descritte in letteratura che mostrano quali siano i rischi di lavorare a contatto con il dolore. Compito dello psicologo è quello di attuare interventi clinici che aiutino gli operatori a elaborare la sofferenza conseguente al contatto con pazienti e famigliari, ma anche quello di comprendere e interpretare i bisogni dell'équipe e l'eventuale malessere per progettare e condurre interventi mirati e di supporto.

Obiettivi:

- Prosecuzione dell'attività di supporto e sostegno a paziente e famiglia;
- Accompagnamento e supporto al lutto dei familiari;
- Attività di supervisione negli Hospice Oblate, San Felice a Ema, San Martino Empoli

Indicatori di risultato:

1) Numero di pazienti ricoverati in Hospice /numero di pazienti che hanno ricevuto almeno un colloquio psicologico= > al 50% verificato dal programma specifico;

2) Almeno una supervisione al mese presso gli Hospice documentata da verbali

Considerato che per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono necessari requisiti e competenze di seguito specificate, al fine di acquisire idonee risorse in collaborazione libero professionale:

Requisiti:

- Laurea in Psicologia;
- Iscrizione all'Albo dell'Ordine degli Psicologi;
- Specializzazione in Psicologia/Psicoterapia;
- Documentata esperienza in cure palliative oncologiche e non oncologiche;

Compiti dei collaboratori:

- Supporto psicologico diretto ai pazienti ricoverati in hospice e ai loro familiari;
- Sostegno psicologico all'equipe di cura;
- Supervisione di equipe;

Compenso durata e sedi:

La durata delle collaborazioni è di mesi 12, per prestazioni quantificate:

- n.1 Psicologo con attività principale presso Hospice San Martino Empoli e Hospice Oblate e attività di supervisore di equipe presso Hospice San Felice a Ema per un massimo di 120 ore mensili (30 ore settimanali) importo lordo mensile di euro 3.840,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente – per complessivi euro 46.080,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente;
- n.1 Psicologo con attività principale presso Hospice San Felice a Ema e a attività di supervisore di equipe presso Hospice Oblate e Hospice San Martino Empoli per un massimo di 40 ore mensili (10 ore settimanali) importo lordo mensile di euro 1.280,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente – per complessivi euro 15.360,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente;

Per entrambe le figure flessibilità di attività presso gli Hospice di San Martino Empoli, Hospice Oblate e Hospice San Felice a Ema in ogni setting.

Le sedi territoriali previste dal progetto e le relative prestazioni professionali saranno assegnate secondo l'ordine di graduatoria su opzione resa dai candidati interpellati.

Per l'ammissione alla selezione per il conferimento degli incarichi, oltre ai suddetti requisiti, occorre:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure:
 - a. non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare in possesso di diritto soggiorno o di diritto soggiorno permanente, di cittadino di uno stato membro dell'U.E.;
 - b. di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - c. di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;la documentazione attestante lo status di cui alle lettere a-b-c deve essere allegata all'istanza di partecipazione.
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non essere in condizioni che limitino o escludano, a norma di legge, la capacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- di non avere riportato condanne penali;
- e non avere procedimenti penali in corso;
- di non avere conflitto di interessi con l'Azienda USL Toscana Centro;

DOMANDE DI AMMISSIONE

Gli interessati, in possesso dei requisiti e dei titoli prescritti, devono produrre apposita domanda di partecipazione (All.1), debitamente firmata, indirizzata al **Direttore Generale Azienda USL Toscana Centro – SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con ESTAR - Villa Fabbri - Via di San Salvi, 12 – Firenze entro le ore 12,00 del giorno, a pena di esclusione:**

05.05.2026

per effetto della Pubblicazione del presente Avviso sul sito internet aziendale, avvenuto in data 20/04/2026;

Il giorno di pubblicazione non rientra nel computo dei 15 giorni utili per la presentazione delle istanze.

Le domande e la documentazione allegata dovranno essere prodotte secondo la seguente modalità:

- inviate mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: acquisizionerisorseumane.uslcentro@postacert.toscana.it, secondo quanto previsto dall'art. 65 del D.lgs.82/2005 e ss.mm.ii.. **Nell'oggetto della mail dovrà essere riportata obbligatoriamente la dicitura 09/2026/CLP Avviso finalizzato al conferimento n. 2 incarichi libero professionali per il progetto – “Il supporto psicologico in cure palliative” – Dipartimento Rete Ospedaliera e Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale.**

La validità della mail è subordinata all'utilizzo da parte dei candidati di casella di posta elettronica certificata PERSONALE. Si prega di inviare domanda (debitamente sottoscritta) e allegati in formato PDF, inserendo il tutto, ove possibile, in un unico file.

È escluso qualsiasi altro mezzo di consegna o trasmissione.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e non si terrà conto alcuno delle domande, dei documenti e dei titoli comunque presentati dopo la scadenza del termine stesso, qualunque sia la causa del ritardato arrivo.

Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dalla procedura di cui trattasi.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare il possesso dei requisiti di ammissione sopra elencati.

Inoltre devono allegare:

- curriculum formativo e professionale **redatto secondo il formato allegato, datato e firmato**, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e/o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, **da allegare a pena di esclusione**;
- pubblicazioni edite a stampa, in originale o copia conforme all'originale;
- fotocopia fronte-retro di un valido documento di identità;
- eventuale documentazione attestante quanto segue:
 - a. non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare in possesso di diritto soggiorno o di diritto soggiorno permanente, di cittadino di uno stato membro dell'U.E.;
 - b. di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - c. di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;

Le dichiarazioni di cui al DPR 445/00 devono contenere, a pena di non valutazione, tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presenti.

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze degli aspiranti, sarà effettuato dalla Commissione di Valutazione nominata con delibera del Direttore Generale n. 388 del 17/04/2026 composta da:

- Dr.ssa Glenda BERTINI – Direttore SOS Psicologia Ospedaliera –Rete Ospedaliera- Azienda USL Toscana Centro – Presidente su delega del Direttore Rete Sanitaria Territoriale e del Direttore Rete Ospedaliera;
- Dr.ssa Cinzia CASINI – Direttore UFS Cure Palliative e Hospice Firenze Empoli - Rete Sanitaria Territoriale – Azienda USL Toscana Centro – Componente;
- Dr. Giuditta MARTELLI – Dirigente Psicologo – Rete Ospedaliera – Azienda USL Toscana Centro – Componente;

Segretario verbalizzante Vania Francalanci – Collaboratore Amministrativo Prof.

Segretario verbalizzante Supplente Giulia Ciolli – Collaboratore Amministrativo Prof. – SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar - Azienda USL Toscana Centro

Nel caso in cui si renda necessario modificare la composizione della suddetta Commissione si procederà con provvedimento dirigenziale, su delega del Direttore Generale definita nella delibera di emissione del bando di Avviso Pubblico.

AMMISSIONE /ESCLUSIONE CANDIDATI E DIARIO DEL COLLOQUIO

L'elenco dei candidati ammessi e il diario dell'eventuale colloquio saranno pubblicati sul sito internet dell'Azienda USL Toscana Centro: www.uslcentro.toscana.it > Bandi/Concorsi/Avvisi.

La suddetta pubblicazione ha valore di notificazione a tutti gli effetti.

Ai candidati esclusi verrà data comunicazione con la relativa motivazione, a cura del Segretario della Commissione di Valutazione mediante posta elettronica certificata all'indirizzo reso noto dai candidati stessi nella istanza di partecipazione.

COLLOQUIO E VALUTAZIONE DEI TITOLI

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze degli aspiranti sarà effettuato da una Commissione di Valutazione sulla base della valutazione comparativa dei curricula presentati e mediante un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati.

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale nonché per il colloquio la Commissione di Valutazione ha a disposizione 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per la valutazione del curriculum formativo e professionale
- 60 punti per il colloquio

I 40 punti per la valutazione del **curriculum formativo e professionale** sono così ripartiti:

- **Titoli professionali:** punti 25

In tale categoria saranno valutate le attività professionali e similari, specifiche rispetto ai requisiti richiesti, svolte presso Enti Pubblici o privati (rapporto di lavoro subordinato, incarichi libero professionali, collaborazioni coordinate e continuative, frequenze volontarie, borse di studio).

Nell'ambito di tale categoria, il relativo punteggio sarà attribuito dalla Commissione secondo il prudente apprezzamento, tenuto conto, tra l'altro, della tipologia del rapporto, dell'impegno orario e di ulteriori elementi idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito.

- **Titoli vari:** punti 15

In tale categoria verranno valutati gli ulteriori titoli, non rientranti nella precedente categoria, idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito, quali: titoli di studio/professionali, corsi di formazione/aggiornamento, convegni scientifici, attività didattica, attività scientifica.

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e non possono essere autocertificate.

Nell'elenco delle pubblicazioni deve essere riportato:

-titolo e autore/autori della pubblicazione;

-se la pubblicazione è su rivista indicizzata o se, si tratta di abstract.

Nell'ambito di tale categoria, il relativo punteggio verrà attribuito dalla Commissione secondo il suo prudente apprezzamento.

Il colloquio sarà diretto ad accertare il possesso delle competenze richieste dal bando per lo svolgimento dei compiti inerenti il progetto.

Per il superamento del colloquio è previsto un punteggio di almeno 31/60 che costituisce la sufficienza.

Nel caso in cui, entro i termini di scadenza dell'avviso, pervengano domande di partecipazione in numero pari a quello degli incarichi da conferire, la Commissione, accertato il possesso dei requisiti richiesti, potrà decidere di non far espletare il colloquio, basando la valutazione sui soli curricula presentati dai candidati.

La Commissione, in caso di un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione, potrà decidere di far espletare il colloquio soltanto ad una parte dei candidati selezionati sulla base dei curricula presentati nonché di procedere alla valutazione dei titoli dopo lo svolgimento del colloquio, limitatamente ai candidati che hanno superato il colloquio.

La mancata presenza al colloquio, qualunque sia la causa, costituisce rinuncia alla selezione.

Sulla base dei punteggi attribuiti (titoli ed eventuale colloquio) la Commissione di Valutazione redige la graduatoria finale di merito che verrà pubblicata sul sito internet aziendale.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO:

L'esito della procedura selettiva sarà recepito con apposito provvedimento del Direttore SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar di conferimento dell'incarico che sarà pubblicato all'Albo aziendale.

Al fine di adempiere agli obblighi di legge di cui al D.Lgs. 33/2013, il curriculum del collaboratore al quale verrà affidato l'incarico sarà pubblicato sul sito PERLAPA –Sistema integrato per la PA.

Al professionista dichiarato vincitore verrà fatto sottoscrivere un contratto d'opera libero professionale, ai sensi degli art.2222 e seguenti del Codice Civile.

Il conferimento dell'incarico è subordinato:

- **all'assenza di conflitto di interesse con l'Azienda USL Toscana Centro;**
- **all'insussistenza di rapporti di impiego con enti pubblici o privati e di rapporti di lavoro in regime di convenzione con il S.S.N.**

Per dette collaborazioni è richiesta partita IVA.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con ESTAR – Villa Fabbri – Via di San Salvi n. 12 - 50135 Firenze (Tel. 055-6934537 – 34538-34561) indirizzo email: avvisi.liberoprofessionali@uslcentro.toscana.it) oppure consultare il sito internet www.uslcentro.toscana.it alla sezione "**Bandi/Concorsi/Avvisi**".

Il presente avviso costituisce atto di diritto privato. La Direzione dell'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di dar corso o meno al conferimento dell'incarico in oggetto.

Firenze, li 20/05/2026

Il Direttore Generale
Azienda USL Toscana Centro
(Ing. Valerio Mari)