

Verbale Commissione Esaminatrice del 10 Luglio 2026 della selezione pubblica per l'attivazione di n. 1 contratto di formazione e lavoro nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari per il Dipartimento Risorse Umane – SOS Gestione Previdenza e Presenze Assenze.

Criteri di valutazione:

Per la valutazione dei titoli curriculari la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di **50 punti**, da ripartire fra le seguenti categorie: titoli di carriera, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici, curriculum formativo e professionale, come da **Tabella Allegato di lettera "A"**.

La Commissione esaminatrice stabilisce il punteggio da assegnare ai diversi titoli, attenendosi ai criteri indicati all'art. 11 del citato DPR n. 220/2001:

- 20 punti per i titoli di carriera
- 10 punti per i titoli accademici e di studio
- 10 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici
- 10 punti per il *curriculum* formativo e professionale.

Il superamento del colloquio e l'ammissione alla graduatoria finale avviene col raggiungimento della sufficienza, pari a punti 30/50.

Tracce delle prove:

PROVA N. 1 - ESTRATTA

1) Il Contratto di Formazione Lavoro per il quale il candidato concorre prevede un percorso biennale presso la SOS Gestione Previdenza e Presenze Assenze. Inoltre, seppur all'interno di un'Azienda che eroga principalmente servizi sanitari, l'Ufficio Previdenza offre un servizio tecnico-amministrativo ai dipendenti interni che si accostano alla quiescenza.

Quali sono le motivazioni che spingono il candidato ad investire il suo percorso di formazione lavoro in una materia, quale quella previdenziale, in continua evoluzione e che richiede un costante aggiornamento?

. Con quale attitudine ritiene il candidato di approcciarsi all'erogazione di questo servizio ritenuto così strategico dall'amministrazione?

2) Illustri il candidato la riforma del Servizio Sanitario Regionale toscano alla luce delle modifiche alla Legge Regionale Toscana n. 40/2005 introdotte dalla Legge Regionale Toscana n. 84/2015.

3) Circolare Inps Gestione Dipendenti Pubblici m. 118 del 12.08.2025. Illustri il candidato i suoi contenuti in ordine alle novità introdotte in merito alla lavorazione delle posizioni contributive degli iscritti.

PROVA N. 2 - NON ESTRATTA

1) Il Contratto di Formazione Lavoro per il quale il candidato concorre prevede un percorso biennale presso la SOS Gestione Previdenza e Presenze Assenze. Inoltre, seppur all'interno di un'Azienda che eroga principalmente servizi sanitari, l'Ufficio Previdenza offre un servizio tecnico-amministrativo ai dipendenti interni che si accostano alla quiescenza.

Quali sono le motivazioni che spingono il candidato ad investire il suo percorso di formazione lavoro in una materia, quale quella previdenziale, in continua evoluzione e che richiede un costante aggiornamento?

. Con quale attitudine ritiene il candidato di approcciarsi all'erogazione di questo servizio ritenuto così strategico dall'amministrazione?

2) Illustri il candidato il modello organizzativo dell'Azienda Usl Toscana Centro.

3) Accordo ARAN del 16.09.2021 sulla regolamentazione delle modalità di adesione al Fondo Perseo Sirio, anche mediante forme di silenzio assenso.

Illustri il candidato i contenuti principali dell'accordo e i suoi riflessi sulla gestione aziendale della previdenza complementare.

PROVA N. 3 - NON ESTRATTA

1) Il Contratto di Formazione Lavoro per il quale il candidato concorre prevede un percorso biennale presso la SOS Gestione Previdenza e Presenze Assenze. Inoltre, seppur all'interno di un'Azienda che eroga principalmente servizi sanitari, l'Ufficio Previdenza offre un servizio tecnico-amministrativo ai dipendenti interni che si accostano alla quiescenza.

Quali sono le motivazioni che spingono il candidato ad investire il suo percorso di formazione lavoro in una materia, quale quella previdenziale, in continua evoluzione e che richiede un costante aggiornamento?

. Con quale attitudine ritiene il candidato di approcciarsi all'erogazione di questo servizio ritenuto così strategico dall'amministrazione?

2) Illustri il candidato quali sono gli organi di una Azienda USL.

3) Trattenimento in servizio dei dirigenti medici, veterinari e degli altri dirigenti del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale sino al settantesimo anno di età.

Illustri il candidato la normativa di riferimento, in particolare le novità introdotte dalla Legge n. 207 del 30.12.2024 (Legge di Bilancio 2025).

Graduatoria finale di merito:

candidata vincitrice:

Dott.ssa Parigi Virginia – punti 46,46