

**REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA CENTRO**

Piazza Santa Maria Nuova, n.1
50122 FIRENZE

Scadenza 04/08/2026

Avviso finalizzato al conferimento n. 1 incarico libero professionale per il progetto “Artificial intelligence based decision support system for risk stratification and early detection of heart failure in primary and secondary care (acronimo: STRATIFYHF)” - Dipartimento Specialistiche Mediche

L'Azienda USL Toscana Centro intende procedere, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n.885 del 17/07/2026, all'affidamento dell'incarico di cui all'oggetto, previo eventuale colloquio e selezione comparativa, che potrà svolgersi nei confronti di tutti i candidati o di parte di essi, selezionati sulla base dei curricula presentati, al fine di valutare i candidati più idonei allo svolgimento degli incarichi stessi.

Progetto:

“Artificial intelligence based decision support system for risk stratification and early detection of heart failure in primary and secondary care (acronimo: STRATIFYHF)”.

Descrizione scenario attuale:

Lo scompenso cardiaco è una pandemia globale che colpisce almeno 26 milioni di individui in tutto il mondo e 15 milioni individui in Europa. Si tratta di una sindrome clinica complessa associata ai disturbi della funzione cardiaca, che di conseguenza genera scarsa qualità di vita dei pazienti e costi sanitari elevati.

La morbilità per lo scompenso cardiaco ha una tendenza al rialzo, dimostrata dall'aumento del 12% dei casi diagnosticati nell'ultimo decennio a causa di una popolazione che invecchia. La prevalenza dello scompenso cardiaco è in generale del 2% circa (~ 15 milioni di persone). Nella popolazione con più di 70 anni la prevalenza è maggiore del 10%. Una previsione accurata dei rischi, la diagnosi e l'aumento della malattia dello scompenso cardiaco consentono l'implementazione di una prevenzione basata sull'evidenza e strategie di trattamento che riducano la morbilità e la mortalità dello scompenso cardiaco e il relativo onere per l'assistenza sanitaria. Tuttavia, vi sono prove evidenti che suggeriscono che lo scompenso cardiaco è spesso erroneamente diagnosticato o sottodiagnosticato nel contesto delle cure primarie.

Le linee guida cliniche per lo scompenso cardiaco raccomandano l'uso del rischio modelli di stratificazione per stimare la prognosi, ma questi sono limitati e non implementati nella pratica clinica. La diagnosi precoce è altresì impegnativa e spesso imprecisa poiché segni e sintomi iniziali non sono specifici.

Attualmente, i medici di base fanno affidamento sull'anamnesi medica e fisica dei pazienti in esame, esami del sangue ed elettrocardiogramma per prendere decisioni cliniche sullo scompenso cardiaco.

Nei casi laddove l'esame del sangue non può escludere lo scompenso cardiaco, i pazienti vengono indirizzate alle cure secondarie per un'insufficienza cardiaca ecografia del cuore e visita specialistica da parte di un cardiologo consulente per confermare o confutare la diagnosi. Purtroppo, medici di base e cardiologi non hanno accesso a adeguati strumenti di stratificazione del rischio per migliorare ulteriormente il loro giudizio clinico sullo scompenso cardiaco. L'Istituto Nazionale for Health and Clinical Excellence ha riferito che circa il 70% dei pazienti con sospetto scompenso cardiaco non ha diagnosi confermata di scompenso cardiaco dopo ecocardiografia e revisione specialistica. Quindi, c'è un enorme domanda clinica di nuovi strumenti di stratificazione del rischio per migliorare la diagnosi precoce e accurata dello scompenso cardiaco, per prevedere il rischio e la progressione dello scompenso cardiaco nelle cure primarie (medici di base) e secondarie(cardiologi).

“documento firmato digitalmente”

Obiettivi del progetto:

Il risultato principale è la raccolta di dati per la validazione di un sistema di supporto alle decisioni per previsione del rischio, diagnosi e progressione dello scompenso cardiaco.

L'obiettivo secondario è identificare i dati demografici e clinici pronostici di rischio, diagnosi e progressione dello scompenso cardiaco. Questo studio prospettico fa parte di un progetto multicentrico Europeo STRATIFYHF incentrato sulla valutazione di impatto gestionale nei pazienti con scompenso cardiaco di un sistema di AI.

Azioni di miglioramento:

Contribuire alla istruzione, con i dati raccolti nel nostro centro e negli altri centri europei, di un sistema di intelligenza artificiale finalizzato al supporto alla diagnosi di scompenso cardiaco. Questo con potenziali ricadute positive sulla diagnosi e gestione dello scompenso nel setting della Medicina Generale ma anche a livello specialistico (Cardiologia, Medicina Interna).

Testare anche il ruolo che possono avere nella diagnosi di scompenso anche alcuni device, forniti all'interno dello studio, per la valutazione non invasiva della gittata cardiaca e per l'analisi vocale del paziente.

Indicatori di risultato:

Il centro dovrà arruolare 100 pazienti nella fase di raccolta dati retrospettiva sulla casistica dell'unità operativa e 100 pazienti nella fase di raccolta prospettica di nuovi pazienti affetti da scompenso cardiaco presso la SOC Cardiologia Firenze I ASL Toscana Centro.

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono necessari requisiti e competenze di seguito specificate, al fine di acquisire idonee risorse in collaborazione libero professionale:

Requisiti:

- Laurea in Medicina e Chirurgia;
- Iscrizione all'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri;
- Specializzazione in Cardiologia;

Verrà tenuto in particolare considerazione l'aver maturato esperienza in Cardiologia clinica, ecocardiografia e gestione di studi clinici.

Compiti del collaboratore

- Esecuzione di esami diagnostici strumentali: elettrocardiogrammi, ecocolor Doppler cardiaci, test ergometrici, elettrocardiogrammi dinamici Holter, tutti esami finalizzati alle procedure di arruolamento e controllo dei pazienti arruolati nel progetto;
- Inserimento dati ed aggiornamento della CRF inerente il progetto;

Durata e compenso della collaborazione

La durata della collaborazione è di mesi 8, e comunque non oltre il 30/04/2027, per prestazioni quantificate in massimo di 120 ore mensili – importo lordo mensile di euro 3.840,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente.

Sede di assegnazione delle collaborazioni

Il collaboratore svolgerà le prestazioni professionali presso la SOC Cardiologia Firenze I – SOS Cardiologia San Giovanni di Dio.

Per l'ammissione alla selezione per il conferimento degli incarichi, oltre ai suddetti requisiti, occorre:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure:
 - a. non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare in possesso di diritto soggiorno o di diritto soggiorno permanente, di cittadino di uno stato membro dell'U.E.;
 - b. di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - c. di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
 la documentazione attestante lo status di cui alle lettere a-b-c deve essere allegata all'istanza di partecipazione.
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non essere in condizioni che limitino o escludano, a norma di legge, la capacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- di non avere riportato condanne penali;
- e non avere procedimenti penali in corso;
- di non avere conflitto di interessi con l'Azienda USL Toscana Centro;

DOMANDE DI AMMISSIONE

Gli interessati, in possesso dei requisiti e dei titoli prescritti, devono produrre apposita domanda di partecipazione (All.1), debitamente firmata, indirizzata al **Direttore Generale Azienda USL Toscana Centro – SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con ESTAR - Villa Fabbri - Via di San Salvi, 12 – Firenze entro le ore 12,00 del giorno, a pena di esclusione:**

04/08/2026

per effetto della Pubblicazione del presente Avviso sul sito internet aziendale, avvenuto in data 20/07/2026;

Il giorno di pubblicazione non rientra nel computo dei 15 giorni utili per la presentazione delle istanze.

Le domande e la documentazione allegata dovranno essere prodotte secondo la seguente modalità:

- inviate mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: acquisizionerisorseumane.uslcentro@postacert.toscana.it, secondo quanto previsto dall'art. 65 del D.lgs.82/2005 e ss.mm.ii.. **Nell'oggetto della mail dovrà essere riportata obbligatoriamente la dicitura 14/2026/CLP Avviso finalizzato al conferimento n. 2 incarichi libero professionali per il progetto – “Artificial intelligence based decision support system for risk stratification and early detection of heart failure in primary and secondary care (acronimo: STRATIFYHF)” – Dipartimento Specialistiche Mediche.**

La validità della mail è subordinata all'utilizzo da parte dei candidati di casella di posta elettronica certificata PERSONALE. Si prega di inviare domanda (debitamente sottoscritta) e allegati in formato PDF, inserendo il tutto, ove possibile, in un unico file.

È escluso qualsiasi altro mezzo di consegna o trasmissione.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e non si terrà conto alcuno delle domande, dei documenti e dei titoli comunque presentati dopo la scadenza del termine stesso, qualunque sia la causa del ritardato arrivo.

Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dalla procedura di cui trattasi.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare il possesso dei requisiti di ammissione sopra elencati.

Inoltre devono allegare:

- curriculum formativo e professionale **redatto secondo il formato allegato, datato e firmato,**

redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e/o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, **da allegare a pena di esclusione**;

- pubblicazioni edite a stampa, in originale o copia conforme all'originale;
- fotocopia fronte-retro di un valido documento di identità;
- eventuale documentazione attestante quanto segue:
 - a. non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare in possesso di diritto soggiorno o di diritto soggiorno permanente, di cittadino di uno stato membro dell'U.E.;
 - b. di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - c. di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;

Le dichiarazioni di cui al DPR 445/00 devono contenere, a pena di non valutazione, tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presenti.

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze degli aspiranti, sarà effettuato dalla Commissione di Valutazione nominata con delibera del Direttore Generale n. 885 del 17/07/2026 composta da:

- Dr. Marco COMEGLIO – Direttore Area Cardio – Toracica – Dipartimento delle Specialistiche Mediche – Azienda USL Toscana Centro – Presidente su delega del Direttore del Dipartimento delle Specialistiche Mediche
- Dr. Massimo MILLI – Direttore SOC Cardiologia Firenze I – Dipartimento delle Specialistiche Mediche – Azienda USL Toscana Centro – Componente
- Dr. Simone BARTOLINI – Dirigente Medico Cardiologia – Dipartimento delle Specialistiche Mediche – Azienda USL Toscana Centro – Componente

Segretario verbalizzante Giulia Ciolli – Collaboratore Amministrativo Prof.le

Segretario verbalizzante Supplente – Vania Francalanci – Collaboratore Amministrativo Prof.le

SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar – Azienda USL Toscana Centro

Nel caso in cui si renda necessario modificare la composizione della suddetta Commissione si procederà con provvedimento dirigenziale, su delega del Direttore Generale definita nella delibera di emissione del bando di Avviso Pubblico.

AMMISSIONE /ESCLUSIONE CANDIDATI E DIARIO DEL COLLOQUIO

L'elenco dei candidati ammessi e il diario dell'eventuale colloquio saranno pubblicati sul sito internet dell'Azienda USL Toscana Centro: www.uslcentro.toscana.it > Bandi/Concorsi/Avvisi.

La suddetta pubblicazione ha valore di notificazione a tutti gli effetti.

Ai candidati esclusi verrà data comunicazione con la relativa motivazione, a cura del Segretario della Commissione di Valutazione mediante posta elettronica certificata all'indirizzo reso noto dai candidati stessi nella istanza di partecipazione.

COLLOQUIO E VALUTAZIONE DEI TITOLI

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze degli aspiranti sarà effettuato da una Commissione di Valutazione sulla base della valutazione comparativa dei curricula presentati e mediante un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati.

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale nonché per il colloquio la Commissione di Valutazione ha a disposizione 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per la valutazione del curriculum formativo e professionale
- 60 punti per il colloquio

I 40 punti per la valutazione del **curriculum formativo e professionale** sono così ripartiti:

- **Titoli professionali:** punti 25

In tale categoria saranno valutate le attività professionali e similari, specifiche rispetto ai requisiti richiesti, svolte presso Enti Pubblici o privati (rapporto di lavoro subordinato, incarichi libero professionali, collaborazioni coordinate e continuative, frequenze volontarie, borse di studio).

Nell'ambito di tale categoria, il relativo punteggio sarà attribuito dalla Commissione secondo il prudente apprezzamento, tenuto conto, tra l'altro, della tipologia del rapporto, dell'impegno orario e di ulteriori elementi idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito.

- **Titoli vari:** punti 15

In tale categoria verranno valutati gli ulteriori titoli, non rientranti nella precedente categoria, idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito, quali: titoli di studio/professionali, corsi di formazione/aggiornamento, convegni scientifici, attività didattica, attività scientifica.

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere editate a stampa e non possono essere autocertificate.

Nell'elenco delle pubblicazioni deve essere riportato:

- titolo e autore/autori della pubblicazione;
- se la pubblicazione è su rivista indicizzata o se, si tratta di abstract.

Nell'ambito di tale categoria, il relativo punteggio verrà attribuito dalla Commissione secondo il suo prudente apprezzamento.

Il colloquio sarà diretto ad accertare il possesso delle competenze richieste dal bando per lo svolgimento dei compiti inerenti il progetto.

Per il superamento del colloquio è previsto un punteggio di almeno 31/60 che costituisce la sufficienza.

Nel caso in cui, entro i termini di scadenza dell'avviso, pervengano domande di partecipazione in numero pari a quello degli incarichi da conferire, la Commissione, accertato il possesso dei requisiti richiesti, potrà decidere di non far espletare il colloquio, basando la valutazione sui soli curricula presentati dai candidati.

La Commissione, in caso di un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione, potrà decidere di far espletare il colloquio soltanto ad una parte dei candidati selezionati sulla base dei curricula presentati nonché di procedere alla valutazione dei titoli dopo lo svolgimento del colloquio, limitatamente ai candidati che hanno superato il colloquio.

La mancata presenza al colloquio, qualunque sia la causa, costituisce rinuncia alla selezione.

Sulla base dei punteggi attribuiti (titoli ed eventuale colloquio) la Commissione di Valutazione redige la graduatoria finale di merito che verrà pubblicata sul sito internet aziendale.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO:

L'esito della procedura selettiva sarà recepito con apposito provvedimento del Direttore SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar di conferimento dell'incarico che sarà pubblicato all'Albo aziendale.

Al fine di adempiere agli obblighi di legge di cui al D.Lgs. 33/2013, il curriculum del collaboratore al quale verrà affidato l'incarico sarà pubblicato sul sito PERLAPA –Sistema integrato per la PA.

Al professionista dichiarato vincitore verrà fatto sottoscrivere un contratto d'opera libero professionale, ai sensi degli art.2222 e seguenti del Codice Civile.

Il conferimento dell'incarico è subordinato:

- all'assenza di conflitto di interesse con l'Azienda USL Toscana Centro;
- all'insussistenza di rapporti di impiego con enti pubblici o privati e di rapporti di lavoro in regime di convenzione con il S.S.N.

Per dette collaborazioni è richiesta partita IVA.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con ESTAR – Villa Fabbri – Via di San Salvi n. 12 - 50135 Firenze (Tel. 055-6934537 – 34538-34561) indirizzo email: avvisi.liberoprofessionali@uslcentro.toscana.it) oppure consultare il sito internet www.uslcentro.toscana.it alla sezione “**Bandi/Concorsi/Avvisi**”.

Il presente avviso costituisce atto di diritto privato. La Direzione dell’Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di dar corso o meno al conferimento dell’incarico in oggetto.

Firenze, lì 20/07/2026

Il Direttore Generale
Azienda USL Toscana Centro
(Ing. Valerio Mari)